

ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ലാഭത്തിന്റെ ഒരു വിഹിതം സാമൂഹിക പ്രതിബദ്ധതയുള്ള പദ്ധതികൾക്കായി വിനിയോഗിക്കണമെന്ന് കമ്പനി നിയമം അനുശാസിക്കുന്നുണ്ട്. കമ്പനികളുടെ ഡയറക്ടർ ബോർഡുകളാണ് ഇതിന്മേൽ തീരുമാനമെടുക്കുന്നത്. ഇതനുസരിച്ച് തുടർച്ചയായ മൂന്ന് വർഷക്കാലയളവിലെ അറ്റലാഭത്തിന്റെ ശരാശരിയുടെ കുറഞ്ഞത് 2% എങ്കിലും സാമൂഹിക പ്രതിബദ്ധതയുള്ള പദ്ധതികൾക്കായി നിർബന്ധമായും നീക്കിവെക്കണമെന്ന് 2013-ലെ കമ്പനി നിയമത്തിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. അറ്റമൂല്യം 500 കോടി രൂപയ്ക്ക് മുകളിലോ, വിറ്റുവരവ് 1000 കോടി രൂപയ്ക്ക് മുകളിലോ, അറ്റലാഭം 5 കോടി രൂപയ്ക്ക് മുകളിലോ ഉള്ള കമ്പനികളാണ് ഇത്തരത്തിൽ സി.എസ്.ആർ. ഫണ്ട് വിനിയോഗിക്കുന്നത്. മൂന്നോ അതിലധികമോ ഡയറക്ടർമാർ ഉൾപ്പെടുന്ന ബോർഡ് തലത്തിലുള്ള കമ്മിറ്റിക്കാണ് സാമൂഹിക പ്രതിബദ്ധതയുള്ള പദ്ധതികൾ രൂപീകരിക്കുന്നതിനുള്ള ചുമതല. വിദ്യാഭ്യാസം, ആരോഗ്യം, കുടിവെള്ള പദ്ധതി, ഉച്ച ഭക്ഷണ പദ്ധതി, അടിസ്ഥാന സൗകര്യ വികസനം എന്നീ മേഖലകളിലാണ് പ്രധാനമായും പദ്ധതികൾ നടപ്പിലാക്കാറുള്ളത്. കൂടാതെ പരിസ്ഥിതി സംരക്ഷണം, വിവിധ എൻ.ജി.ഒ.കളുമായി ചേർന്നുള്ള സാമൂഹിക സുരക്ഷിതത്വ പദ്ധതികൾ, കായിക വികസന പദ്ധതികൾ, പ്രകൃതി ദുരന്തങ്ങൾ സംഭവിക്കുന്ന സാഹചര്യങ്ങളിൽ ആവശ്യമായ സഹായങ്ങൾ തുടങ്ങിയ പദ്ധതികളും നടപ്പിലാക്കാറുണ്ട്. കമ്പനീസ് ആക്ടിലെ സി.എസ്.ആർ. ഫണ്ട് വിനിയോഗവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ആക്ടിൽ 22-1-2021-ലെ കേന്ദ്ര കമ്പനികാര്യ മന്ത്രാലയത്തിന്റെ നോട്ടീഫിക്കേഷൻ പ്രകാരം ഭേദഗതി വരുത്തിയിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത ഭേദഗതി പ്രകാരം മരുന്നുകൾ, വാക്സിൻ, മെഡിക്കൽ ഉപകരണങ്ങൾ തുടങ്ങിയവ നിർമ്മിക്കുന്ന കമ്പനികൾക്ക് അവരുടെ സി.എസ്.ആർ. ഫണ്ട് 2020-21 മുതൽ 2022-23 വരെ കോവിഡ്-19-മായി ബന്ധപ്പെട്ട മരുന്നുകളും വാക്സിനും മെഡിക്കൽ ഉപകരണങ്ങളും നിർമ്മിക്കുന്നതിന് ഉപയോഗിക്കാമെന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

കേരള ആട്ടോമൊബൈൽസിന് അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ

145 (1875) ശ്രീ. കെ. ആൻസലൻ: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് നിയമം, വ്യവസായം, കയർ വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) കേരള ആട്ടോ മൊബൈൽസിന് അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ ഇല്ലാത്തതും എഞ്ചിനീയർ, മാനേജർ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ജീവനക്കാരുടെ അഭാവവും കമ്പനിയെ തകർച്ചയിലേയ്ക്കു നയിക്കും എന്നതിനാൽ ഇത് എങ്ങനെ പരിഹരിക്കാൻ കഴിയുമെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ?

40 വർഷത്തിന് മുകളിൽ പഴക്കമുള്ള കേരളാ ആട്ടോമൊബൈൽസ് ലിമിറ്റഡ് കമ്പനിയിൽ എഞ്ചിനീയർ, മാനേജർ, സൂപ്പർവൈസർ, വർക്കർ തുടങ്ങി എല്ലാ കാറ്റഗറിയിലും ജീവനക്കാരുടെ അഭാവം നിലനിൽക്കുന്നുണ്ട്. ഒരു

വർഷത്തിനകം ഒഴിവുവന്ന 19 തസ്തികകളിൽ നിയമനം നടത്തുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ തുടങ്ങിയെങ്കിലും ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ബഹു. കേരള ഹൈക്കോടതിയിൽ ഫയൽ ചെയ്ത കേസിന്മേലുള്ള ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതിയുടെ ഇടക്കാല ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമന നടപടികൾ താത്ക്കാലികമായി നിർത്തിവെച്ചിരിക്കുകയാണ്. ഇക്കാര്യത്തിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതിയുടെ അന്തിമവിധിക്കനുസൃതമായി നിയമന നടപടികൾ പുനരാരംഭിക്കുവാൻ സാധിക്കുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു. കേരളാ ആട്ടോമൊബൈൽസ് ലിമിറ്റഡിന്റെ അടിസ്ഥാനസൗകര്യ വികസനത്തിനും ഇലക്ട്രിക് ഓട്ടോയുടെ നിർമ്മാണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടും മറ്റും കഴിഞ്ഞ 5 വർഷത്തിനിടെ 34 കോടിയോളം രൂപ സർക്കാർ ധനസഹായം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ ഈ വർഷത്തെ ബഡ്ജറ്റിലും കേരള ആട്ടോമൊബൈൽസ് ലിമിറ്റഡിന് 10 കോടി രൂപ വകയിരുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

(ബി) റിസർച്ച് ആൻഡ് ഡെവലപ്മെന്റിനുവേണ്ടിയുള്ള ഇപ്പോഴത്തെ അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിന് എന്ത് നടപടി സ്വീകരിക്കാൻ കഴിയുമെന്ന് വിശദമാക്കാമോ?

കമ്പനിക്കാവശ്യമായ റിസർച്ച് & ഡെവലപ്മെന്റ് സൗകര്യങ്ങളും ടെസ്റ്റിംഗ് സൗകര്യങ്ങളും പുതിയ CMVR (Centre Motor vehicle Rule) മാനദണ്ഡങ്ങൾക്കനുസൃതമായി നടപ്പിലാക്കാൻ കഴിഞ്ഞാൽ മാത്രമേ പുതിയ വാഹന മോഡലുകൾ പുറത്തിറക്കുവാനും നിലവിലുള്ള മോഡലുകളുടെ നവീകരണം നടത്തുവാനും സാധിക്കുകയുള്ളൂ. എന്നാൽ ഇതിന് വലിയ തോതിലുള്ള ധനലഭ്യത ആവശ്യമായി വരുമെന്നതിനാൽ കേരളത്തിലെ എൻജിനീയറിംഗ് കോളേജുകളുമായി ചേർന്ന് Industry-Institution linkage programme എന്ന പദ്ധതിയിലൂടെ സ്ഥാപനത്തിലെ റിസർച്ച് & ഡെവലപ്മെന്റ് സൗകര്യങ്ങളുടെ അപര്യാപ്തതയ്ക്ക് താല്പാലിക പരിഹാരം കണ്ടെത്താൻ കമ്പനി ശ്രമിച്ചുവരികയാണ്.

(സി) റിസർച്ച് ആൻഡ് ഡെവലപ്മെന്റ് ജീവനക്കാരുടെ വിവരങ്ങൾ എത്രയെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ; കുറവുണ്ടെങ്കിൽ അവ പരിഹരിക്കുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ; വിശദമാക്കാമോ?

കഴിഞ്ഞ 10 വർഷമായി കമ്പനിയിലെ റിസർച്ച് & ഡെവലപ്മെന്റ് വിഭാഗത്തിൽ പ്രാപ്തരായ ജീവനക്കാർ ഇല്ല. ജീവനക്കാരുടെ അഭാവം നികത്തുന്നതിന് ആദ്യ നടപടിക്രമമായി ഒരു വർഷത്തിനകം ഒഴിവ് വന്ന തസ്തികകളിൽ നിയമനം നടത്തുവാനുള്ള നടപടികൾ ആരംഭിച്ചിരുന്നു. എന്നാൽ ഈ വിഷയവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതിയിൽ കേസ് നിലനിൽക്കുന്നതിനാൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതിയുടെ അന്തിമ ഉത്തരവ് വന്നതിനുശേഷം ആവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുവാനാണ് കമ്പനി ലക്ഷ്യമിടുന്നത്.